COMUNE DI MAZZE'

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Ipotesi di contratto collettivo integrativo parte economica 2025 e regolamento incentivi per attività tecniche.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa contratto decentrato integrativo 28/10/2025**
Periodo temporale di vigenza		**Parte economica 2025 e regolamento incentivi funzioni tecniche**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Filadelfo CURCIO – segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, RSU aziendali Firmatarie della preintesa: CGIL FP, UIL FP, RSU aziendale Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) parte economica 2025; b) regolamento incentivi funzioni tecniche
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Relazione finalizzata all'acquisizione della certificazione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Piano approvato con deliberazione della G.C. n. 3 del 30/1/2025 (approvazione Piao)**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma fa parte del piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato nell'ambito del Piao, con deliberazione n. 3 del 30/1/2025.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? **Sì**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2024.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1. Viene dato atto della costituzione del fondo risorse decentrate.

Art. 2 Vengono quantificate, tra le risorse decentrate, quelle disponibili per la contrattazione integrativa.

Art. 3 Previsione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree.

Art. 4 Definizione dell'indennità condizioni di lavoro.

Art. 5 Previsione e quantificazione delle indennità per le specifiche responsabilità.

Art. 6 Performance e premio individuale.

Art. 7 Individuazione di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

Art. 8 Quantificazione della spesa per la retribuzione delle attività di lavoro prestate in giornata di riposo settimanale.

Art. 9 Quantificazione delle risorse per la retribuzione della performance individuale.

Art. 10 Riepilogo dell'utilizzo delle risorse del contratto integrativo.

Art. 11 Regolamento incentivi funzioni tecniche.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	*5.873,28*
Progressioni economiche orizzontali	*17.340,17*
Nuove progressioni economiche	*1.400,00*
Specifiche responsabilità	*4.500,00*
Condizioni di lavoro	*1.000,00*
Indennità servizio esterno PL	*250,00*
Attività lavorativa in giornata di riposo	*300,00*
Compensi previsti da specifiche disposizione di legge (voce vincolata)	*19.903,88*
Performance organizzativa e individuale	*5.701,84*
Totale	56.269,17

C) effetti abrogativi impliciti

L'approvazione del nuovo regolamento incentivi per le funzioni tecniche, determinerà l'abrogazione del regolamento precedentemente vigente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 28/6/2024).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede n. 2 nuove progressioni economiche per l'anno 2025, rispettivamente per le categorie Operatori Esperti e Istruttori. I potenziali beneficiari delle progressioni risultano essere in numero maggiore rispetto ai posti previsti, risultando pertanto rispettato il criterio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance 2025, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e ss. CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025**.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 134/A del 23/10/2025 e n. 159 del 28/11/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.365,29
(di cui) **Risorse stabili non soggette a vincolo ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, art. 23:** Fondo rivalutazione progressioni economiche orizzontali e incremento art. 67, comma 2, lett. a) CCNL	9.521,10
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	19.903,88
Totale	56.269,17

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 36.365,29.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, le risorse stabili quantificate ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, lettere a), b), c), d), e) f) e g) sono acquisite al fondo 2023 in un unico importo consolidato. Nel fondo 2025 è stata rettificata la parte stabile relativamente alle seguenti voci previste dal CCNL 16/11/2022.

Descrizione	Importo
Differenziale D3 e B3	6.994,52

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo 2025, con determinazione n. 159/A del 28/11/2025, è stato integrato con le seguenti risorse variabili:

Descrizione	Importo
Incentivo funzioni tecniche	16.132,00
Incentivi recupero evasione	3.771,88

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.365,29
Risorse variabili (integrate con det. n. 159/A del 28/11/2025	19.903,88
Totale fondo tendenziale	56.269,17
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.365,29
Risorse variabili	19.903,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	56.269,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.823,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	*5.873,28*
Progressioni orizzontali	*17.340,17*
Voci a destinazione vincolata (incentivo funzioni tecniche e recupero evasione) di parte variabile	19.903,88
Totale	43.117,33

Le somme suddette, oltre al finanziamento dell'indennità di comparto, sono effetto di progressioni economiche orizzontali definite in precedenti contrattazioni e degli incentivi per funzioni tecniche e recupero evasione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.762,16, così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche	*1.400,00*
Specifiche responsabilità	*4.500,00*
Indennità servizio esterno	*250,00*
Condizioni di lavoro	*1.000,00*
Attività lavorativa in giornata di riposo	*300,00*
Premio incentivante	*5.701,84*
Totale	13.151,84

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni economiche e comparto)	43.117,33
Somme regolate dal contratto	13.151,84
Destinazioni ancora da regolare	

Totale	56.269,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 36.365,29, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 23.213,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2025 sono previste n. 2 progressioni economiche orizzontali, di cui una per ciascuna delle aree degli operatori esperti e degli istruttori. Il costo di tali progressioni, pari a € 1.400,00, sommato alle destinazioni aventi natura certa e continuativa, risulta comunque compatibile con la parte stabile del fondo risorse decentrate.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016 (rispetto limite art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017)

Parte stabile	Note	Anno 2025	Anno 2016
Unico importo consolidato anno		19.382,65	19.382,65
Incremento CCNL 22/1/2004 (0,62% + 0,50% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00)		4.928,00	4.928,00
Ria e assegni ad personam personale cessato		2.533,54	885,27
Fondo rivalutazione progressioni economiche (non soggetto a vincolo)	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	683,18	
Incremento art. 67, comma 2, lettera a) CCNL 21/5/2018	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	998,40	
Incremento art. 79, lettera d) CCNL 16/11/2022	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	845,00	

Parte stabile	Note	Anno 2025	Anno 2016
Incremento art. 79, comma 1 bis CCNL 16/11/2022	Voce esclusa dal limite (incremento contrattuale)	6.994,52	
Totale		**36.365,29**	**25.195,92**
Parte variabile	Note	Anno 2024	Anno 2016
Incentivo funzioni tecniche	Voce esclusa dal limite	14.838,44	
Incentivo recupero evasione	Voce esclusa dal limite	3.771,88	
Totale complessivo fondo		**54.975,61**	**25.**195**,92**

Ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con legge n. 58/2019 viene modificato il tetto al salario accessorio di cui al citato art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

> "*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

Come stabilito dal D.M. 17/3/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 resta comunque valido nei casi in cui il numero di dipendenti risulti inferiore al n. di dipendenti in servizio al 31/12/2018.

Presso il Comune di Mazzè il personale in servizio al 31/12/2018 (9,88 dipendenti) risulta inferiore rispetto a quello attuale (11,83 dipendenti).

	2018	**2025**
Fondo risorse decentrate (**al netto voci escluse**)	25.195,92	26.844,19
Straordinario	1.611,00	1.611,00
Fondo retribuzione e risultato PO	35.625,00	40.800,00
Totale	62.431,92	69.255,19
Dipendenti a tempo indeterminato	9,88	11,83
Importo medio pro capite	**6.319,02**	**5.854,20**

Nella tabella che segue si riporta il riepilogo complessivo relativo al rispetto del limite, che tiene conto del trattamento accessorio di tutto il personale:

Rispetto limiti complessivo	Tetto 2016	Tetto adeguato con DL 34/2019	Compensi 2025
Indennità PO e fondo dipendenti	62.431,00	74.773,97	69.255,19

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2025 e confronto con il **corrispondente Fondo certificato 2024.**

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025
Indennità di comparto	5.802,72	5.873,28
Progressioni economiche in godimento	15.011,23	17.340,17
Totale	**20.813,95**	**23.213,45**
Nuove progressioni economiche	3.000,00	1.400,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno	250,00	250,00
Art. 70 bis – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori e disagio)	1.000,00	1.000,00
Art. 70 quinquies, commi 1 e 2 - Specifiche responsabilità	4.500,00	4.500,00
Attività lavorativa giornata riposo	300,00	300,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – produttività	5.961,76	5.701,84
Incentivo funzioni tecniche (voce a destinazione vincolata che sarà inserita nel contratto definitivo da sottoscrivere)	3.849,90	16.132,00
Incentivo recupero evasione (voce a destinazione vincolata che sarà inserita nel contratto definitivo da sottoscrivere)	2.323,43	3.771,88
Istat	0,00	0,00
Totale	**41.999,04**	**56.269,17**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in parte ai capitoli relativi agli stipendi del personale, in parte ai quadri economici delle opere pubbliche nell'ambito delle quali sono state svolte le funzioni tecniche, in parte al capitolo relativo all'incentivo recupero

evasione e in parte al cap. 332/99. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo relativo all'anno 2016

Come dimostrato in dettaglio nel modulo III, il limite di spesa relativo all'anno 2016, adeguato sulla base del D.L. n. 34/2019 viene rispettato come sopra dettagliato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come quantificato con determinazioni n. n. 134/A del 23/10/2025 e n. 159 del 28/11/2025 e i relativi oneri riflessi, hanno regolare copertura finanziaria nei capitoli di bilancio di cui sopra.

Mazzè, 9 dicembre 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott. Luca Formia